



Work & Pay Checklist

A job-offer checker for fair pay, written terms and safer boundaries.

Before you say yes, run the offer through this checker.

A good job offer can be exciting. It can also arrive with pressure: start now, do a trial unpaid, send documents quickly, do not ask about money. This guide turns hesitation into questions.

Prove right to work

Employer checks

Minimum wage rates

RIGHT
TO WORK

PAY

TERMS

RED FLAGS

4

Four checks before starting: right to work, pay, written terms, and whether anyone is asking for too much control.

ID

Right to work

Use the official service where relevant. Share a code, not your UKVI password.

£

Pay clarity

Ask about rate, trial shifts, training, overtime, payday, deductions and holiday.

✓

Written terms

Request job title, workplace, hours, pay, probation, notice and supervisor.

!

Red flags

Passport kept, unpaid trial, lower pay because of visa, or pressure to start before reading.



The offer-check page

Questions and scripts for interviews, calls and first shifts.

The offer-check page

Print this before a call, interview or first shift.

Questions to ask

- ☐ What is the exact pay rate?
- ☐ Is training or trial work paid?
- ☐ What are the contracted hours?
- ☐ When and how will I be paid?
- ☐ What deductions can be made?
- ☐ Who keeps copies of documents?

Professional scripts

"Could you send the pay, hours and holiday terms in writing before I start?"

"I can provide a right-to-work share code; I do not share account passwords."

"Is the trial shift paid, and what rate applies?"

Sources and limits

[Prove right to work](#)[Employer checks](#)[Minimum wage rates](#)

General information only — not legal, medical or immigration advice. Last checked: 2026-09-12



دليل العمل والأجر

فحص عرض العمل: أجر عادل، شروط مكتوبة وحدود أكثر أماناً.

الأجر

حق
العمل

تحذير

الشروط

قبل الموافقة، مرري العرض عبر هذه القائمة.

العرض الجيد قد يكون مفرحاً. لكنه قد يأتي أيضاً مع ضغط: ابدئي الآن، تجربة غير مدفوعة، أرسلني أوراقك بسرعة، لا تسألني عن المال. هذا الدليل يحول التردد إلى أسئلة.

Prove right to work

Employer checks

Minimum wage rates

4

أربع مراجعات قبل البدء: حق العمل، الأجر، الشروط المكتوبة، وما إذا كان أحد يطلب سيطرة زائدة.

وضوح الأجر

£

اسألني عن الأجر، التجربة، التدريب، الإضافي، يوم الدفع، الخصومات والإجازة.

حق العمل

ID

استخدمي الخدمة الرسمية عند الحاجة. شاركي الرمز، وليس كلمة مرور UKVI.

علامات تحذير

!

احتفاظ بالجواز، تجربة غير مدفوعة، أجر أقل بسبب التأشيرة، أو ضغط للبدء قبل القراءة.

الشروط المكتوبة

✓

اطلبي المسمى، مكان العمل، الساعات، الأجر، فترة التجربة، الإخطار ومن يشرف عليك.



صفحة فحص العرض

أسئلة وجمل للمقابلات والمكالمات وأول وردية.

صفحة فحص العرض

اطبعها قبل مكالمة أو مقابلة أو أول وردية.

جمل مهنية

“هل يمكن إرسال الأجر والساعات والإجازات مكتوبة قبل أن أبدأ؟”

“يمكنني تقديم share code لإثبات حق العمل؛ لا أشارك كلمات مرور الحسابات.”

“هل فترة التجربة مدفوعة؟ وما هو الأجر المطبق؟”

هل التدريب أو التجربة مدفوعة؟ ☐

متى وكيف سيتم الدفع؟ ☐

من يحتفظ بنسخ الأوراق؟ ☐

ما الأجر المحدد؟ ☐

ما الساعات المتفق عليها؟ ☐

ما الخصومات الممكنة؟ ☐

المصادر والحدود

Prove right to work

Employer checks

Minimum wage rates

معلومات عامة فقط — وليست بديلا عن المشورة القانونية أو الطبية أو مشورة الهجرة. آخر مراجعة: 12-09-2026